

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล : 2561-64

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลที่คุณวางใจ

เป้าหมาย : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

MOPH : Mastery , Originality , People Centered Approach , Humility

ค่านิยม : ซื่อสัตย์มีวินัย สรรสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ทำคนอ่อนน้อม

Core Policy



ร่วมคิด ร่วมทำ มุ่งความสำเร็จ ด้วยค่านิยม MOPH

Mission

พันธกิจ

- (1) เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการแบบองค์รวมที่ครอบคลุมด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพ
- (2) มีบริการทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ เชื่อมโยงทั้งเครือข่าย
- (3) เป็นแหล่งผลิต ร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

Strategy Issue

- (1) จัดบริการสุขภาพที่เป็นเลิศตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- (2) มีการบริหารเชิงกลยุทธ์
- (3) เป็นแหล่งผลิต ร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

เป้าประสงค์

Goals

- (1) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการเข้าถึงบริการทางการแพทย์
- (2) ผู้รับบริการได้รับการบริการด้านสุขภาพอย่างปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐาน
- (3) ระบบการบริการด้านสุขภาพมีความปลอดภัย รวดเร็ว และคุ้มค่า
- (4) บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- (5) บุคลากรมีความผูกพันองค์กร
- (6) เป็นองค์กรแห่งการจัดการความรู้

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน PSPG-20 Strat

P 1.ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
Prevention, Promotion & Protection Excellence

S 2.บริการเป็นเลิศ
Service Excellence

P 3.บุคลากรเป็นเลิศ
People Excellence

G 4.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
Governance Excellence

- 1.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในเครือข่ายอย่างมีคุณภาพ
- 1.2 พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
- 1.3 พัฒนาคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพครอบคลุมทุกกลุ่มวัย

- 2.1 พัฒนาคุณภาพระบบบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพให้เป็นไปตามมาตรฐาน

- 3.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกสหสาขาวิชาชีพ
- 3.2 ส่งเสริมให้มีการนำดัชนีความสุข(Happynometer) มาใช้
- 3.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอนโดยใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม
- 3.4 เพิ่มศักยภาพการเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

- 4.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เพียงพอและเหมาะสมกับภาระงาน
- 4.2 พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- 4.3 พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ครอบคลุมเครือข่าย
- 4.4 บริหารทรัพยากรให้คุ้มค่าโปร่งใส ตรวจสอบได้ และทันเวลา
- 4.5 ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสมเพียงพอ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 4.6 ส่งเสริมให้เกิดองค์กรต้นแบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

7 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ = 14 กลยุทธ์ของโรงพยาบาล