



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลพุทธโสธร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

# แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

## หลักการและเหตุผล

ด้วย โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการรับสนองและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางหลัก ๓ แนวทางประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) เป้าหมายคือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

การดำเนินการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ล้วนเป็นไปตามนโยบายและทิศทางงานชิ้นต่อเนื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

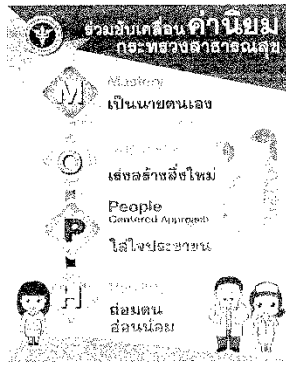
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีโครงการกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด การมีส่วนร่วมของประชาชน ท้องถิ่น ชีวภาคและ
๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ไทยก้าวคืบหน้ามั่นคงและดำรงชีวิตวิถีการทุจริตดีขึ้น
๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) เพื่อมุ่งสู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and clean Thailand)
๕. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่มदानทุจริต
๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐
๗. นโยบายนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๘. นวัตกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ปี ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

กระทรวงสาธารณสุข

**วิสัยทัศน์** "เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี"

**พันธกิจ** "พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน"

ค่านิยมองค์กร



แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี  
(พ.ศ. 2560-2564)

วิสัยทัศน์

กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล พัฒนาระบบบริหารและบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการภายในและภายนอก 2. ผลักดันการตั้งสาย  
ให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การประเมิน, คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( integrity index) ของหน่วยงานของรัฐ มีค่าและอันดับอยู่ในระดับ 4.1  
เมื่อเทียบกับหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ที่ 1

เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจ  
ในทางบวกและแรงกดดัน  
ด้านลบแก่ผู้  
มีอำนาจ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  
พอเพียง

วัตถุประสงค์ที่ 2

เพื่อสร้างค่านิยมที่สอดรับกับ  
กลไกเชิงจริยธรรม และระบบ  
ป้องกันมิให้เกิดความเสียหาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ที่ 3

เพื่อพัฒนาระบบเชิงรุกและ  
การป้องกันเชิงรับของ  
ผู้ถูกประเมินให้เป็น  
องค์กรที่โปร่งใสและ  
มีความรับผิดชอบ

วัตถุประสงค์ที่ 4

เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน  
ที่มีคะแนนอยู่ในระดับ 4.1  
ขึ้นไปมีคะแนนเพิ่มขึ้น  
และหน่วยงานที่อยู่ใน  
ระดับต่ำกว่า 4.1

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ  
ปราบปรามการทุจริต

## วิสัยทัศน์และเป้าหมายในภาพรวม

การดำเนินการในกรอบแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ณ เวชยสถานของรัฐบาล ถูกคาดหวังว่าในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เมื่อนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ( พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ต้องการบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายในภาพรวม ดังนี้

### วิสัยทัศน์

"ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต"

### เป้าหมายในภาพรวม

สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

### ตัวชี้วัดความพึงพอใจ

ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตเปลี่ยนแปลงดีขึ้นโดยประเทศไทยได้รับรางวัลประเมินการดำเนินงานรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI ) สูงกว่าร้อยละ ๕๔ ในปี ๒๕๖๑

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักการมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้จัดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อรับ ปูกรรรมงาน วิธีการทำงานและภาวะให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสียหายของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAI) และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดที่มีศักยภาพปฏิบัติงาน ประมวลผลกิจกรรมในการปฏิบัติหน้าที่และเพิ่มผลผลิตงานเสริมในทางใฝ่ใจกันและน ราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๖๐ มาตรา ๑๖๓ มาตรา ๑๖๗/๑
๗. สร้างจิตสำนึก ทำนุเม จูธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต

## โครงการ/กิจกรรม

1. การอบรมให้ครูผู้พี่ช่วยพี่หรือบุคลากรในหน่วยงาน สืบค้น วิเคราะห์ แยกแยะ ประเมินผล เกี่ยวกับองค์ความรู้ที่ประชาชนใช้ และการรักษาคำนี้. ผลประโยชน์: ผู้เรียนและผู้พี่
2. กิจกรรมระดมความคิดเห็นจากทุกฝ่ายของหน่วยงาน
3. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนประเสริฐจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และคำนิยม(MOP-U) ของบุคลากรสาธารณสุข
4. กิจกรรมการพัฒนาฯ ระดมความคิดเห็นและวางแผนไปร่งไปในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรงสองใจ
2. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
3. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎปฏิบัติตนประเสริฐจริยธรรมในการปฏิบัติงานนี้
4. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสุโขทัย มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและระดมทุนการทุจริต

## บทสรุป

แผนปฏิบัติการเบื้องต้นเกี่ยวกับโครงการบูรณาการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑, จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อโรงพยาบาล และได้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว เพื่อให้ได้เกิดผลลัพธ์ที่สามัคคีความใจ และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นคุณประโยชน์

ดังนั้น ในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลจะต้องปฏิบัติตามคำมั่นฯอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

ลงชื่อ ศุภชัย กระแสสินธุโรจน์ (นายศุภชัย กระแสสินธุโรจน์) เลขาธิการ	ผู้เสนอแผน	ลงชื่อ กิตติชัย เมธีธรรมาภรณ์ (นางกิตติชัย เมธีธรรมาภรณ์) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญพิเศษ	ผู้รับมอบหมาย	ลงชื่อ สมบัติ ชูนิรมานกุล (นางสาวสมบัติ ชูนิรมานกุล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย	ผู้อนุมัติแผน
---	------------	--	---------------	--	---------------



ประกาศโรงพยาบาลพุทธโสธร  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลพุทธโสธร  
\*\*\*\*\*

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ โดยกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นำมาซึ่งการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต. ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลพุทธโสธรจังหวัดฉะเชิงเทรา ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา พร้อมรับผิดชอบ เมื่อเกิดความผิดพลาด พร้อมกับน้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนโรงพยาบาลพุทธโสธรจังหวัดฉะเชิงเทรา จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยการให้ เปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร : ส่งเสริมให้มีคุณธรรม สร้างทัศนคติที่ดีและวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร และไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงาน : ส่งเสริมให้มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหารสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม และยึดหลักความคุ้มค่าเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาวสมบัติ ชุตินานกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลพุทธโสธร...ฝ่ายบริหารทั่วไป...โทร. ๐ ๓๘๘๑ ๔๓๗๕-๘  
 ที่...รพ. ๐๐๓๒.๒๐๑/...วันที่...พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
 เรื่อง...ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลพุทธโสธร  
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร

ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ โดยกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นำมาซึ่งการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล

ในการนี้ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าว งานนิติกรจึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานดังกล่าวขึ้น และขอเรียนเชิญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกล่าวคำแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอโปรด

๑. ลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
๒. ลงนามในบันทึกแจ้งเวียน เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ผู้ชี้แจง...  
 (นายศุภชัย กระแสสินธุโกมล)  
 นิติกร

๑๑  
 (นาย...)  
 รองผู้อำนวยการ...

๒๐๑  
 ลงนามแล้ว  
 ๑๑





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลพุทธโสธร...ฝ่ายบริหารทั่วไป...โทร. ๐ ๓๘๘๑ ๔๑๗๕-๘  
ที่...จ. กพร... วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐  
เรื่อง...ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลพุทธโสธร  
เรียน รองผู้อำนวยการ, ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก, หัวหน้ากลุ่มงาน

ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ โดยกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นำมาซึ่งการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลพุทธโสธร ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนโรงพยาบาลพุทธโสธร เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวสมบัติ ชุตินานกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร

## โรงพยาบาลพุทธโสธร ปรารถนาขอความร่วมมือด้านการทุจริตมาตั้งแต่เกิด Zero Tolerance ปลูกฝังในหูดอมธุรกิจ

www.bst.go.th



โรงพยาบาลพุทธโสธร ปรารถนาขอความร่วมมือด้านการทุจริต  
มาตั้งแต่เกิด **Zero Tolerance** ปลูกฝังในหูดอมธุรกิจ



เป็นที่รู้กันดีว่าโรงพยาบาลพุทธโสธรเป็นองค์กรที่มีขนาดใหญ่ มีบุคลากร  
โรงพยาบาลพุทธโสธร ปรารถนาขอความร่วมมือด้านการทุจริตมาตั้งแต่เกิด  
ศูนย์การแพทย์พุทธโสธร ๒ ชั้นใต้ดินคือ "Zero Tolerance" ปลูกฝังในหูดอมธุรกิจ  
ในทางปฏิบัติขอความร่วมมือกันทั้งบุคลากรและผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาล  
ผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลพุทธโสธร ซึ่งได้ดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ เป็นต้นมา  
สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการบริหาร ๒ ปีแล้ว ๒ ปีที่ผ่านมานี้ ได้มีการ  
จัดตั้งศูนย์การแพทย์พุทธโสธร ๒ ชั้นใต้ดิน ซึ่งเป็นศูนย์การแพทย์ที่ทันสมัย  
มีลักษณะเป็น ๒ ชั้นใต้ดิน ซึ่งได้ดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ เป็นต้นมา  
ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ เป็นต้นมา

งานประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลพุทธโสธร